

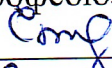
от «Работодателя»
Директор

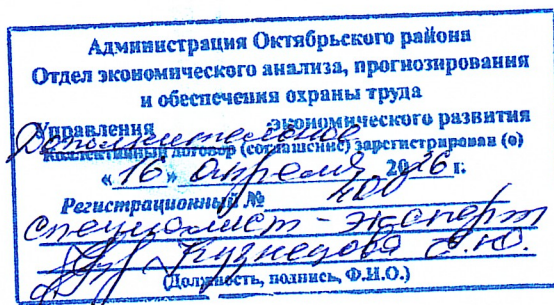

«В» апреля 2026 г.



Е.В. Бирючевская

2026 г.

от «Трудового коллектива»
Председатель первичной
профсоюзной организации
 О.С. Стахеева
«13» апреля 2026 г.



Дополнительное соглашение № 18
о внесении изменений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Октябрьский районный комплексный центр социального обслуживания
населения» на 2022-2025 годы от «29» июля 2022 года
(регистрационный номер 400) продлён до 29 июля 2028 года

пгт. Октябрьское

13 апреля 2026 г.

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Октябрьский районный комплексный центр социального обслуживания населения», в лице директора Бирючевской Екатерины Васильевны, действующего на основании Устава, Распоряжения Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14.08.2025 № 253-рг, и работники бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Октябрьский районный комплексный центр социального обслуживания населения», представляемые представителем Трудового коллектива бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Октябрьский районный комплексный центр социального обслуживания населения» Стахеевой Ольги Сергеевны, действующего на основании протокола общего собрания работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Октябрьский районный комплексный центр социального обслуживания населения» от 13.04.2026 № 14/2026, с другой стороны (далее – Стороны соглашения), заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

В соответствии с заключенным соглашением между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединённой профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-

2

трудо­вых гаран­тий ра­бот­ни­кам от­рас­ли на 2026-2028 го­да, за­ре­гис­три­ро­ван­но­го Де­п­тру­да и за­ня­то­сти Ю­гры 26.02.2026 № 185123, Сторо­ны со­гла­ше­ния ре­ши­ли в­не­сти в при­ло­же­ние 3 «По­ло­же­ние об оп­ла­те тру­да ра­бот­ни­ков бю­джет­но­го уч­ре­жде­ния Хан­ты-Ман­сий­ско­го ав­то­ном­но­го ок­ру­га – Ю­гры «Ок­тя­брь­ский рай­он­ный ком­п­лекс­ный цен­тр со­ци­аль­но­го об­слу­жи­ва­ния на­се­ле­ния» к кол­лек­тив­но­му до­го­во­ру бю­джет­но­го уч­ре­жде­ния Хан­ты-Ман­сий­ско­го ав­то­ном­но­го ок­ру­га – Ю­гры «Ок­тя­брь­ский рай­он­ный ком­п­лекс­ный цен­тр со­ци­аль­но­го об­слу­жи­ва­ния на­се­ле­ния» на 2022-2025 го­ды от 29 ию­ля 2022 го­да (прод­лён с 29.07.2026) сле­ду­ю­щие из­ме­не­ния:

1. Раздел 9. Социальные гарантии, компенсации и льготы

- пункт 9.2. читать в следующей редакции:

«Работодатель за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на основании письменного заявления работника вправе:

произвести оплату проезда на похороны близких родственников (родители, муж, жена, дети);

оказать работнику материальную помощь в случае смерти близких родственников (родители, муж, жена, дети) в размере 10 000 рублей;

оказать материальную помощь одному из близких родственников работника (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника в размере 10 000 рублей.».

- пункт 9.3. читать в следующей редакции:

«Работодатель осуществляет выплату одного месячного фонда оплаты труда работающим юбилярам, которым исполняется 50, 55, 60, 65, 70 лет, а также в последующем каждые 5 лет, проработавшим в учреждениях, не менее 10 лет, за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда.».

- пункт 9.5. читать в следующей редакции:

«Работникам на основании личных письменных заявлений предоставляются отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях:

в связи с регистрацией брака, в случаях рождения ребенка – до 5 календарных дней;

в связи со смертью близких родственников (муж, жена, родители, дети) – до 9 календарных дней;

в связи со свадьбой родственника работника (дети, родители, брат или сестра) – до 3 календарных дней;

работникам, имеющим детей школьного возраста: если ребёнок впервые идёт в школу – 1 календарный день (1 сентября), на «Последний звонок» в связи с окончанием школы (9, 11 классов) - 1 календарный день.».

- пункт 9.7. исключить.

2. Ввести в действие с 01.01.2026 раздел 9А «Гарантии и меры поддержки работникам, призванным на военную службу по мобилизации, направленным на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации

по мобилизации или заключившим контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооружённые силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также членам их семей» следующего содержания:

«9А.1. Приостановление действия трудового договора, заключенного между мобилизованным работником, работником, заключившим соответствующий контракт, и работодателем, на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

9А.2. Выплата не позднее дня приостановления действия трудового договора мобилизованному работнику, работнику, заключившему соответствующий контракт, заработной платы и причитающихся ему выплат в полном объёме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

9А.3. Сохранение на период приостановления действия трудового договора в отношении мобилизованного работника, работника, заключившего соответствующий контракт, социально-трудовых гарантий, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

9А.4. Возобновление действия трудового договора в день выхода мобилизованного работника, работника, заключившего соответствующий контракт, на работу.

9А.5. Предоставление в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора мобилизованному работнику, работнику, заключившему соответствующий контракт, ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

9А.6. Соблюдение преимущественного права граждан, которые с 24 февраля 2022 года по 21 сентября 2022 года заключили контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации, и с которыми в указанный период были расторгнуты трудовые договоры (служебные контракты), на возобновление трудовых отношений в течение трёх месяцев после завершения прохождения военной службы по мобилизации или военной службы по контракту либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации, по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых отношениях до заключения контракта. в случае невозможности предоставления такой должности соблюдение работодателем

4

(представителем нанимателя) обязанности предложить другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья.».

3. Ввести в действие с 01.01.2026 раздел 9Б «Гарантии членам семей мобилизованных работников, работников, заключивших соответствующий контракт» следующего содержания:

«9Б.1. Соблюдение преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников родителю, имеющего ребёнка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

9Б.2. Соблюдение запрета направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни родителя, имеющего ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

9Б.3. предоставление супругам военнослужащих отпуска по их желанию одновременно с отпуском военнослужащих.».

4. Ввести в действие с 01.01.2026 раздел 9В «Меры поддержки работников с семейными обязанностями» следующего содержания:

9В.1. Предоставление многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в любое удобное время.

9В.2. Установление для многодетных работников и работников, воспитывающих детей дошкольного возраста (или трёхлетнего возраста) индивидуального графика работы посредством установления дистанционного формата работы или гибридного графика работы.

9В.3. Предоставление до двух дней без сохранения заработной платы родителям, имеющих детей младшего школьного возраста в День знаний, День семьи, любви и верности, а также родителям выпускников общеобразовательных учреждений.

9В.4. Предоставление трёх дней без сохранения заработной платы работнику в связи с выпиской супруги из роддома, при условии, что работник не находится в ежегодном оплачиваемом отпуске.

9В.5. Предоставление до пяти дней без сохранения заработной платы работникам, сопровождающим детей на спортивные соревнования или конкурсы.

9В.6. Создание условий для психологической разгрузки на работе.

9В.7. Проведение корпоративных мероприятий (семейная спартакиада, семейные интеллектуальные состязания, новогодняя ёлка с вручением новогодних подарков детям сотрудников, конкурсы трудовых династий).

9В.8. Проведение дней «открытых дверей» для детей работников в учреждении, где работают родители, в целях освещения профессиональной деятельности родителя.

9В.9. Проведение семейных «субботников».

5. Приложение 3 «Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Октябрьский районный комплексный центр социального обслуживания населения» раздел VI «Другие вопросы оплаты труда»

- пункт 6.1. абзац 10

После слов «70 лет» добавить слова «, а также последующие каждые 5 лет,».

- пункт 6.9.

После слов «70 лет» добавить слова «, а также последующие каждые 5 лет,».

- пункт 6.11 абзац 2

Заменить слова «супруг, супруга» на слова «муж, жена».

- пункт 6.11 абзац 3

Заменить слова «супруг, супруга» на слова «муж, жена».

6. Приложение 12 «Правила внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Октябрьский районный комплексный центр социального обслуживания населения» раздел 8 «Время отдыха»

- в пункте 8.7.1. абзац 1

Слово «(отцу)» исключить.

- пункт 9 исключить.

Настоящие изменения приняты на общем собрании трудового коллектива (протокол от 13.04.2026 № 14/2026) и вступают в силу с момента подписания настоящего соглашения.

Действие указанных изменений, дополнений и исключений распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.