



**КонсультантПлюс**

Распоряжение Правительства ХМАО - Югры  
от 28.07.2017 N 465-рп  
(ред. от 28.12.2018)

"О порядке и критериях оценки  
эффективности деятельности по  
профилактике коррупционных и иных  
правонарушений государственных органов,  
исполнительных органов государственной  
власти Ханты-Мансийского автономного  
округа - Югры, органов местного  
самоуправления муниципальных  
образований Ханты-Мансийского  
автономного округа - Югры"

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

[www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

Дата сохранения: 30.05.2024

## ПРАВИТЕЛЬСТВО ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

### РАСПОРЯЖЕНИЕ от 28 июля 2017 г. N 465-рп

#### О ПОРЯДКЕ И КРИТЕРИЯХ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ, ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ

Список изменяющих документов  
(в ред. [распоряжения](#) Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)

В целях повышения качества и эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений в государственных органах, исполнительных органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, органах местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, во исполнение [пункта 3.6](#) Плана противодействия коррупции в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2016 - 2017 годы, утвержденного распоряжением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 29 февраля 2016 года N 47-рг:

1. Утвердить прилагаемый [порядок](#) и критерии оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений государственных органов, исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее - Порядок).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа - Югры обеспечить:  
(в ред. [распоряжения](#) Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)

а) ежегодное проведение оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с утвержденным [Порядком](#);  
(пп. "а" введен [распоряжением](#) Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)

б) представление в Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в установленные [Порядком](#) сроки информации о результатах оценки эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений.  
(пп. "б" введен [распоряжением](#) Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)

Губернатор  
Ханты-Мансийского  
автономного округа - Югры

Н.В.КОМАРОВА

Приложение  
к распоряжению Правительства  
Ханты-Мансийского  
автономного округа - Югры  
от 28 июля 2017 года N 465-рп

**ПОРЯДОК  
И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ  
КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ,  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ, ОРГАНОВ  
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ  
(ДАЛЕЕ - ПОРЯДОК)**

Список изменяющих документов  
(в ред. распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)

1. Порядок разработан в целях принятия дополнительных мер по созданию системы контроля за эффективностью деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений государственных органов, исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры (далее также - автономный округ), органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, осуществления указанными органами самодиагностики эффективности указанной деятельности, выявления лучших практик организации работы в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений.  
(в ред. распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)

2. В Порядке используются следующие понятия и сокращения:

Департамент - Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа;

орган - государственный орган, исполнительный орган государственной власти автономного округа, орган местного самоуправления муниципального образования автономного округа;

руководитель органа - руководитель государственного органа, исполнительного органа государственной власти автономного округа, органа местного самоуправления муниципального образования автономного округа;

оценка эффективности деятельности органа - систематизация и обобщение информации о достижениях показателей, характеризующих эффективность осуществления подразделением

---

органа, к функциям которого относится профилактика коррупционных и иных правонарушений (далее также - подразделение), деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органе (в случае если подразделение отсутствует - ответственное должностное лицо (специалист), назначенное для выполнения обозначенных функций);

рейтинг - числовой показатель оценки эффективности деятельности органов.

3. Оценка эффективности деятельности органа осуществляется ежегодно за отчетный период с 1 января по 31 декабря начиная с 2018 года (по результатам работы за 2017 год).

4. Оценка эффективности деятельности органа осуществляется в 3 этапа:

4.1. На первом этапе до 1 марта года, следующего за отчетным, в органе проводится оценка эффективности деятельности и руководитель органа направляет в адрес Департамента заполненную таблицу критериев оценки эффективности деятельности органа согласно [таблице 1](#).  
(в ред. [распоряжения](#) Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)

Итоговый результат - это сумма значений [таблицы 1](#) ([критерии 3.1, 5.3, 5.4](#) оцениваются при наличии служебной записки ответственного должностного лица на имя представителя нанимателя о результатах анализа).  
(в ред. [распоряжения](#) Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)

4.2. На втором этапе до 20 мая года, следующего за отчетным, Департамент:  
(в ред. [распоряжения](#) Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)

обобщает и анализирует информацию, представленную органами, осуществляет выборочную проверку представленных показателей оценки эффективности путем направления соответствующих запросов в орган, изучения информации, содержащейся на официальном сайте органа;  
(в ред. [распоряжения](#) Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)

формирует рейтинговую таблицу органов по форме согласно [таблице 2](#).  
(в ред. [распоряжения](#) Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)

4.2.1. По результатам итогов эффективность работы органа признается:

высокой - 45 баллов и более;

средней - от 40 до 45 баллов;

низкой - от 30 до 40 баллов;

неудовлетворительной - менее 30 баллов.

(пп. 4.2.1 введен [распоряжением](#) Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)

4.3. На третьем этапе до 30 мая года, следующего за отчетным, Департамент:  
(в ред. [распоряжения](#) Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)

направляет рейтинговые таблицы в адрес руководителей органов;

---

размещает информацию о результатах оценки эффективности деятельности органов на официальном сайте Департамента.

5. Результаты оценки Департамент учитывает при принятии решений об оказании методической и практической помощи исполнительно-распорядительным органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа в реализации законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции и проведении тематических проверок по вопросам соблюдения законодательства о государственной гражданской службе и противодействия коррупции в государственных органах, исполнительных органах государственной власти автономного округа.

6. Результаты практической деятельности органов, эффективность работы которых признана высокой, могут быть рекомендованы Департаментом в качестве лучшей практики организации работы по противодействию коррупции.

(п. 6 введен распоряжением Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)

7. Органы, эффективность работы которых по итогам оценки признана низкой или неудовлетворительной, детально анализируют свою деятельность согласно критериям оценки эффективности деятельности и в срок до 1 сентября года, следующего за отчетным, направляют в Департамент информацию о принятых мерах.

(п. 7 введен распоряжением Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)

Таблица 1

**Критерии оценки эффективности  
деятельности по профилактике коррупционных  
и иных правонарушений государственных органов,  
исполнительных органов государственной власти  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, органов  
местного самоуправления муниципальных образований  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

| N<br>п/п                                                       | Наименование критерия                                                                                                                                                                                                      | Значение критерия       |                         |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 1. Назначение ответственного должностного лица (подразделения) |                                                                                                                                                                                                                            |                         |                         |
| 1.1                                                            | Наличие подразделения (специалиста), ответственного за профилактику коррупции                                                                                                                                              | 1<br>(если имеется)     | 0<br>(если отсутствует) |
| 1.2                                                            | Доля (в процентах) должностных лиц подразделения (специалистов), прошедших специализированное обучение по программам противодействия коррупции за последние 3 года, к фактической численности подразделения (специалистов) | 2<br>(если 50% и более) | 1<br>(если менее 50%)   |

|                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                         |                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------|
| (п. 1.2 введен распоряжением Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                         |                            |
| 1.3                                                                                                                 | Доля (в процентах) должностных лиц подразделения (специалистов), имеющих опыт работы в сфере противодействия коррупции более 3 лет, к фактической численности подразделения (специалистов)                                                                                                     | 2<br>(если 50% и более) | 1<br>(если менее 50%)      |
| (п. 1.3 введен распоряжением Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                         |                            |
| 2. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                         |                            |
| 2.1                                                                                                                 | Наличие правового акта, утверждающего положение о Комиссии, соответствующего действующему законодательству                                                                                                                                                                                     | 1<br>(если имеется)     | 0<br>(если отсутствует)    |
| 2.2                                                                                                                 | Наличие на официальном интернет-сайте органа контактной информации для направления обращения гражданина, заявления государственного (муниципального) служащего, являющихся основанием для проведения заседания Комиссии                                                                        | 1<br>(если имеется)     | 0<br>(если отсутствует)    |
| 2.3                                                                                                                 | Наличие на официальном интернет-сайте органа информации о результатах деятельности Комиссии (обзор деятельности Комиссии и принятых на ее заседаниях решений (выписка из протоколов заседаний, без указания персональных данных), а также об отсутствии оснований для проведения ее заседаний) | 1<br>(если имеется)     | 0<br>(если отсутствует)    |
| (в ред. распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                         |                            |
| 2.4                                                                                                                 | Наличие повторных нарушений, допущенных государственными (муниципальными) служащими, в отношении которых ранее на заседании Комиссии рассматривались аналогичные вопросы                                                                                                                       | 3<br>(если отсутствует) | 1<br>(если имеется)        |
| 3. Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                         |                            |
| 3.1                                                                                                                 | Не реже 1 раза в год в органе проводится оценка коррупционных рисков, на основе которой формируется (обновляется) перечень должностей, при замещении которых лица обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об                                                                        | 1<br>(если проводится)  | 0<br>(если не проводилась) |

|                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                         |                         |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
|                                                                                  | имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения)                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                         |                         |
| 3.2                                                                              | Доля (в процентах) лиц, представивших сведения в установленный срок, от общего числа лиц, обязанных представлять такие сведения                                                                                                                                                                                                                                                     | 2<br>(если 100%)        | 0<br>(если менее 100%)  |
| 3.2.1                                                                            | Доля (в процентах) сведений, в отношении которых проведен анализ, от общего числа представленных сведений                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2<br>(если более 95%)   | 1<br>(если менее 95%)   |
| (п. 3.2.1 введен распоряжением Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                         |                         |
| 3.3                                                                              | Своевременное (в течение недели) уведомление руководителя органа (и.о. руководителя, врио руководителя) обо всех случаях непредставления сведений (если сведения представляются в установленный срок, то ставится балл как за реализованное мероприятие)                                                                                                                            | 1<br>(если имеется)     | 0<br>(если отсутствует) |
| 3.4                                                                              | Сведения за отчетный период опубликованы на официальном интернет-сайте органа в порядке, объеме и в срок, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации                                                                                                                                                                                                          | 1<br>(если имеется)     | 0<br>(если отсутствует) |
| 3.5                                                                              | Доля (в процентах) лиц, замещающих муниципальные должности, представивших сведения в адрес Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа в установленные законодательством сроки (дополнительный показатель для органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа)                                              | 1<br>(если 95% и более) | 0<br>(если менее 95%)   |
| (п. 3.5 введен распоряжением Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                         |                         |
| 3.6                                                                              | Доля (в процентах) лиц, замещающих муниципальные должности, представивших своевременно достоверные и полные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, от общего числа лиц, обязанных представлять такие сведения (дополнительный показатель для Департамента государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа) | 1<br>(если 95% и более) | 0<br>(если менее 95%)   |
| (п. 3.6 введен распоряжением Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                         |                         |

| 4. Уведомление о фактах обращения в целях склонения государственного (муниципального) служащего к совершению коррупционных правонарушений |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                     |                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------|
| 4.1                                                                                                                                       | Наличие правового акта, регламентирующего порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного (муниципального) служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организацию проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений                                                            | 1<br>(если имеется) | 0<br>(если отсутствует) |
| 4.2                                                                                                                                       | Доля (в процентах) уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственных (муниципальных) служащих к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением организована соответствующая проверка, от общего числа уведомлений аналогичного содержания (если указанные уведомления не поступали, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1<br>(если 100%)    | 0<br>(если менее 100%)  |
| 5. Уведомление о выполнении государственным (муниципальным) служащим иной оплачиваемой работы                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                     |                         |
| 5.1                                                                                                                                       | Наличие на официальном интернет-сайте органа информации для государственных (муниципальных) служащих о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении государственным (муниципальным) служащим иной оплачиваемой работы                                                                                                                                                                 | 1<br>(если имеется) | 0<br>(если отсутствует) |
| 5.2                                                                                                                                       | Доля (в процентах) уведомлений представителя нанимателя о выполнении государственным (муниципальным) служащим иной оплачиваемой работы, направленных представителю нанимателя до начала выполнения работы, от общего числа таких уведомлений (если уведомления не поступали, то ставится балл как за реализованное мероприятие)                                                                                   | 2<br>(если 100%)    | 0<br>(если менее 100%)  |
| (в ред. <a href="#">распоряжения</a> Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                     |                         |
| 5.3                                                                                                                                       | Доля (в процентах) сведений о доходах, представленных государственными                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2<br>(если 100%)    | 1<br>(если менее        |

|                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                 |                        |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------|
|                                                                              | (муниципальными) служащими, выполняющими иную оплачиваемую работу, которые были проанализированы на предмет указания доходов от иной оплачиваемой работы и сопоставлены с соответствующими уведомлениями представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, от общего числа вышеуказанных сведений (если иная оплачиваемая работа не выполняется, то ставится балл как за реализованное мероприятие) |                                 | 100%)                  |
| (в ред. распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                 |                        |
| 5.4                                                                          | Доля (в процентах) сведений, представленных государственными (муниципальными) служащими, которые были проанализированы на предмет соблюдения им запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участия в органах управления коммерческих организаций, от общего числа вышеуказанных сведений                                                                                                                      | 2<br>(если 100%)                | 1<br>(если менее 100%) |
| (в ред. распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                 |                        |
| 6. Деятельность по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                 |                        |
| 6.1                                                                          | Доля (в процентах) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением (специалистами), к общему количеству установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов (если случаи возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов отсутствуют, то ставится балл как за реализованное мероприятие)                                    | 2<br>(если более или равно 90%) | 1<br>(если менее 90%)  |
| 6.2                                                                          | Доля (в процентах) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, по которым приняты меры по их предотвращению (урегулированию), от общего числа установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов (если случаи возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов отсутствуют, то ставится балл как за реализованное мероприятие)                    | 1<br>(если 100%)                | 0<br>(если менее 100%) |
| 6.3                                                                          | Актуализация сведений, содержащихся в анкетах,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1                               | 0                      |

|                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                     |                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                    | представляемых гражданами при назначении на государственные должности автономного округа, муниципальные должности, должности государственной гражданской (муниципальной) службы и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках, в целях выявления возможного конфликта интересов при ежегодном ознакомлении служащих с личным делом (в случае если основания для актуализации сведений отсутствовали, учитывается как реализованное мероприятие) | (если проведена)    | (если основания имелись, но актуализация не проведена) |
| (п. 6.3 введен распоряжением Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                     |                                                        |
| 7. Получение информации о возможных нарушениях                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                     |                                                        |
| 7.1                                                                                                                                                                                                                                | Наличие на официальном интернет-сайте органа контактной информации для направления сообщений о фактах коррупции на государственной (муниципальной) службе или нарушении государственными (муниципальными) служащими требований к служебному поведению                                                                                                                                                                                                                 | 1<br>(если имеется) | 0<br>(если отсутствует)                                |
| (в ред. распоряжения Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                     |                                                        |
| 7.2                                                                                                                                                                                                                                | Наличие "горячей линии" ("телефона доверия") по вопросам противодействия коррупции и (или) ссылки на "телефон доверия" по фактам коррупционной направленности, действующий в Департаменте государственной гражданской службы и кадровой политики автономного округа                                                                                                                                                                                                   | 1<br>(если имеется) | 0<br>(если отсутствует)                                |
| (п. 7.2 введен распоряжением Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                     |                                                        |
| 8. Проведение проверок достоверности и полноты сведений, представляемых государственными (муниципальными) служащими, и соблюдения государственными (муниципальными) служащими требований к служебному поведению (далее - проверки) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                     |                                                        |
| 8.1                                                                                                                                                                                                                                | Доля (в процентах) проверок, при проведении которых были направлены необходимые запросы в государственные органы и организации, от общего числа вышеуказанных проверок (если направление запросов (писем) не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие)                                                                                                                                                                                          | 1<br>(если 100%)    | 0<br>(если менее 100%)                                 |
| 8.2                                                                                                                                                                                                                                | Наличие проверок, основанием для которых послужила информация подразделения                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1<br>(если          | 0<br>(если                                             |

|                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                   |                                 |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
|                                                            | (специалиста) по итогам анализа сведений, представленных государственными (муниципальными) служащими, от общего числа вышеуказанных проверок (если проведение проверок не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие)                                                                                                                                                         | имеются)                          | отсутствуют)                    |
| 8.3                                                        | Доля заключений (в процентах), подготовленных подразделением (специалистом) при поступлении информации о трудоустройстве бывшего государственного (муниципального) служащего, в целях выявления лиц, не получивших согласия соответствующей комиссии, от общего числа поступившей по данному вопросу информации (если информация не поступала, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1<br>(если 100%)                  | 0<br>(если менее 100%)          |
| 9. Информирование, правовое просвещение и консультирование |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                   |                                 |
| 9.1                                                        | Наличие актуальных полнотекстовых версий нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в подразделе официального интернет-сайта органа (с учетом законодательства Российской Федерации о государственной тайне и о служебной информации ограниченного распространения)                                                                                                         | 1<br>(если имеется)               | 0<br>(если отсутствует)         |
| 9.2                                                        | Наличие методических материалов, памяток по антикоррупционной тематике в подразделе официального интернет-сайта органа (с учетом законодательства Российской Федерации о государственной тайне и о служебной информации ограниченного распространения)                                                                                                                                            | 2<br>(если имеется)               | 0<br>(если отсутствует)         |
| 9.3                                                        | Наличие в подразделе официального интернет-сайта органа актуальной контактной информации и указания приемных часов работников подразделений и (или) иных должностных лиц для получения консультации по вопросам противодействия коррупции                                                                                                                                                         | 1<br>(если имеется)               | 0<br>(если отсутствует)         |
| 9.4                                                        | Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий по разъяснению государственным (муниципальным) служащим вопросов антикоррупционной тематики, ознакомлению с нормативными правовыми документами в сфере противодействия коррупции                                                                                                                                                        | 2<br>(если 3 и более мероприятий) | 1<br>(если менее 2 мероприятий) |

|                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                  |                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| (п. 9.4 в ред. <a href="#">распоряжения</a> Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                  |                                                                  |
| 9.5                                                                                                                                                                                                                                                               | Организация ознакомления государственных (муниципальных) служащих и граждан, поступающих на службу (в том числе под роспись), с положениями законодательства Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в области противодействия коррупции           | 3<br>(если организовано)                                         | 0<br>(если отсутствует)                                          |
| <p>10. Осуществление деятельности в области противодействия коррупции в подведомственных организациях (заполняют органы, имеющие подведомственные организации)</p> <p>(введен <a href="#">распоряжением</a> Правительства ХМАО - Югры от 28.12.2018 N 720-рп)</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                  |                                                                  |
| 10.1                                                                                                                                                                                                                                                              | Проведение оценки деятельности по реализации антикоррупционного законодательства в организациях, учреждениях, подведомственных исполнительным органам государственной власти автономного округа, органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа | 2<br>(если оценка проведена в отношении 75% и более организаций) | 1<br>(если проверка проведена в отношении менее 75% организаций) |
| 10.2                                                                                                                                                                                                                                                              | Проведение совещаний, семинаров, "круглых столов" и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами подведомственных организаций по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции                                                            | 1<br>(если проведены)                                            | 0<br>(если не проведены)                                         |
| 10.3                                                                                                                                                                                                                                                              | Наличие на официальном сайте исполнительного органа государственной власти автономного округа, органа местного самоуправления муниципального образования автономного округа специального раздела для подведомственных организаций по вопросам противодействия коррупции       | 1<br>(раздел имеется)                                            | 0<br>(раздел отсутствует)                                        |
| Итоговый балл                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                  |                                                                  |

Таблица 2

РЕЙТИНГОВАЯ ТАБЛИЦА  
по итогам оценки эффективности деятельности по профилактике  
коррупционных и иных правонарушений государственных органов,  
исполнительных органов государственной власти  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, органов

местного самоуправления муниципальных образований  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

| N<br>п/п | Наименование органа власти | Итоговый балл |
|----------|----------------------------|---------------|
| 1.       |                            |               |
| 2.       |                            |               |
| 3.       |                            |               |